

LIDERAZGO HOLÍSTICO

¡El programa de liderazgo para jóvenes profesionales 100% online!

LAS INVESTIGACIONES REVELAN QUE EL 75% DE LOS LÍDERES TIENEN CUATRO LÓGICAS DE ACCIÓN EN LA FORMA EN QUE INTERPRETAN Y REACCIONAN ANTE EL ENTORNO: CENTRADOS EN LA EXPERIENCIA, LOS OBJETIVOS, LAS PERSONAS Y LAS OPORTUNIDADES.

El objetivo de este programa es aprender a emular los comportamientos funcionales de las cuatro habilidades de liderazgo que han demostrado ser efectivas en las cambiantes situaciones de negocios de hoy en día: la preocupación por la calidad, la orientación al logro, las habilidades sociales y la toma de decisiones intuitivas. El líder holístico debe desarrollar estas competencias convirtiéndolas en hábitos.

Sin embargo, nadie es tan flexible para ser 100% adaptable. El crecimiento personal sigue el proceso de autodescubrimiento y el reconocimiento de nuestros límites.

Los líderes holísticos ponen su energía en lo que los motiva y, en paralelo, compensan sus límites al complementarse con el equipo. Adoptar un estilo de liderazgo holístico garantiza una mejor calidad de gestión, equipos más motivados, mejores resultados y una mayor eficacia en la adaptación a los contextos de cada negocio.

APRENDE A COMBINAR LOS ESTILOS DE LIDERAZGO EXPERTO, EFECTIVO, SOCIAL Y VISIONARIO

3

1

AUTODESCUBRIMIENTO

Descubrirás como tu comportamiento afecta a tus relaciones y porqué.

2

AUTOACEPTACIÓN

Identificarás tus conductas positivas, las valorarás y aprenderás a desarrollarlas.

AUTODESARROLLO

Repetirás buenas prácticas de relación hasta convertirlas en hábitos.

DOS OPCIONES

PARTICULARES:
100% online.

EMPRESAS:
Feedback presencial.



- 12 Semanas / 3 meses
- 7 Sesiones de feedback
- 7 Ejercicios
- 1 Plan de acción

AUTODESCUBRIMIENTO

Sesión previa de introducción y planteamiento del programa.



- 1.- Identifico mis valores y como me influyen en el día a día.
- 2.- Reconozco las emociones asociadas a mis valores y como me generan reacciones automáticas.
- 3.- Identifico mi perfil de cualidades distintivas y sus comportamientos positivos asociados.

AUTOACEPTACIÓN

Sesión previa de identificación del driver del carácter



- 4.- Línea de vida. Narración de los momentos clave de impacto emocional, y su influencia en mi desarrollo como persona.
- 5.- Reinterpretación. Separo conscientemente a los actores (mi interlocutor y yo) de los elementos (relación y contenido).

AUTODESARROLLO

Sesión previa de seguimiento del programa.



- 6.- Desbloqueo. Juego de rol para desarrollar las capacidades que mi driver bloquea, imaginando como actuarían otras personalidades alternativas.
- 7.- Refuerzo. Al repetir intencionalmente aquellos comportamientos que quiero incorporar, los convertiré en hábitos.

Sesión final de definición del plan de acción y cierre



RICARDO ZAMORA

Investigador, consultor, formador y coach. Especialista en liderazgo distribuido y equipos. Autor del modelo Cooplexity. el. +34 615 122 389 www.ricardozamora.com

